

Till: Mats Holmstedt, Kommunstyrelsens ordförande

Från: Leif Andersson (C)

Kompetensutvisningars påverkan på personalförsörjningen inom äldreomsorgen i Tranås kommun

Välfärden i Tranås står inför stora utmaningar. En åldrande befolkning och ökade omsorgsbehov ställer allt högre krav på våra kommunala verksamheter. Den enskilt största utmaningen är kompetensförsörjningen. Redan idag råder det brist på personal inom flera avgörande yrkesgrupper inom äldreomsorgen, och för att klara framtidens välfärdsuppdag behöver vi alla som kan och vill arbeta.

I detta läge är utlandsfödd personal helt avgörande. Enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har över 33 000 undersköterskor som arbetar i svensk vård och omsorg kommit till Sverige de senaste tio åren. Inom äldreomsorgen är över en tredjedel av alla undersköterskor utlandsfödda. Över hälften av vårdbiträdena är utlandsfödda. I Tranås är över 30% inom äldreomsorg och arbetet för funktionsnedsättning. I vår kommun är drygt 17 % utrikesfödda. Utan dem skulle vår kommunala omsorg inte fungera.

Trots detta driver den nationella regeringen en politik som leder till att fullt arbetsför, uppskattad och nödvändig personal utvisas. Genom att införa ett höjt lönegolv som vida överstiger kollektivavtalen för bristyrken som undersköterska, avskaffa möjligheten till spårbyte och samtidigt satsa miljarder på återvändningsbidrag, skapas en situation där vi aktivt gör oss av med kompetens vi desperat behöver. Detta är vad som med rätta kan kallas för kompetensutvisningar.

Detta är inte bara ett slag mot de enskilda individer som har byggt ett liv här, lärt sig språket och bidrar till vårt lokalsamhälle. Det är också ett dråpslag mot hela äldreomsorgen. Det skapar oro och stress på arbetsplatserna, ökar arbetsbelastningen för kvarvarande personal och raserar de investeringar som både kommunen och individerna gjort i utbildning och integration. Att regeringen samtidigt talar om en "kompetensmiljard" för att stärka välfärden framstår som minst sagt motsägelsefullt när man med den andra handen utvisar just den kompetens som behövs.

För oss i Centerpartiet är det en självklarhet att den som arbetar, försörjer sig själv och bidrar till välfärden ska få stanna. Kommunen har ett stort ansvar som arbetsgivare, och kommunledningen har ett ansvar att värna våra verksamheters förutsättningar att klara sitt uppdrag.

**Med anledning av detta vill jag ställa följande frågor Mats Holmstedt**

1. Tänker ordföranden att agera gentemot den nationella regeringen för att belysa hur den nuvarande migrationspolitiken negativt påverkar Tranås kommuns kompetensförsörjning inom äldreomsorgen?
2. Anser ordföranden att det är rimligt och ansvarsfullt att uppskattade och fullt fungerande medarbetare inom äldreomsorgen i Tranås riskerar utvisning på grund av ett lönegolv som ofta överstiger de kollektivavtalade lönerna för undersköterskor?
3. Vilka konkreta åtgärder vidtar kommunledningen för att kartlägga och motverka konsekvenserna av kompetensutvisningar inom kommunens egna verksamheter, och för att skapa trygghet för de medarbetare som berörs?

Leif Andersson  
/Centerpartiet